



Power Performance Passion

ASSESSMENT

MASSGESCHNEIDERTE EVALUATIONSSYSTEME
FÜR SICHERE AUSWAHL UND ENTWICKLUNG

Garantierte und messbare Resultate –
unser einzigartiger Ansatz:

No answers – no pay!

Sie bezahlen nur, wenn wir sichere
Entscheidungsgrundlagen liefern.

Executive Assessment

Das Executive Assessment liefert klare, wissenschaftlich fundierte Antworten auf Ihre Fragen für die punktgenaue Selektion / Entwicklung.

Wer braucht ein Assessment?

Jede Fehlrekrutierung verursacht Kosten in der Höhe zwischen einem und drei Jahressalären.

Die Risiken

- Hohe Kosten einer Fehlrekrutierung (s.o.)
- Schlechte Passung zwischen Anforderungen und Fähigkeiten/Kompetenzen und dadurch Motivations- und Leistungsdefizite
- Ressourcenvergeudung

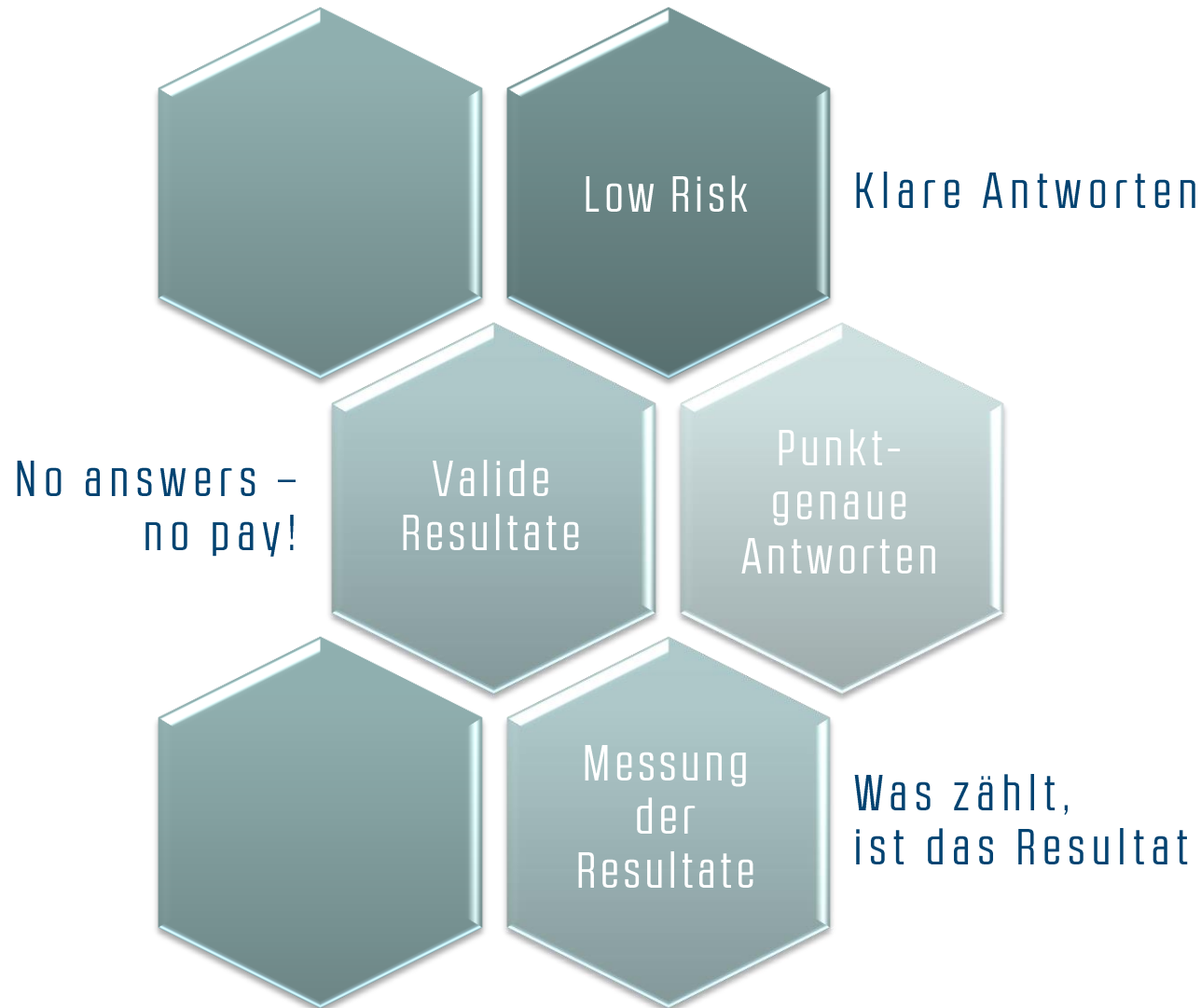
Unser Ansatz im Executive Assessment basiert auf zwei entscheidenden Grundlagen:

- ✓ Wir passen jedes Assessment exakt an die Fragestellungen des Auftraggebers an und setzen ausschliesslich wissenschaftlich fundierte Instrumente ein.
- ✓ Dank unserer langjährigen Erfahrung aus der Arbeit mit Führungskräften verstehen wir die Anforderungen, die heute an Führungspersonen gestellt werden.

Die Prinzipien des Executive Assessments

- ✓ Exakt auf Bedürfnisse massgeschneidert
- ✓ Evaluation von Talent, Kompetenz, Potenzial
- ✓ Performance Appraisal
- ✓ Fokus auf Leistung und Entwicklung
- ✓ Transparenter, hochstrukturierter Prozess
- ✓ Systematische Evaluation der weiteren Entwicklung
- ✓ Perfekte Basis für weiterführendes Coaching

Was unsere Klienten lieben



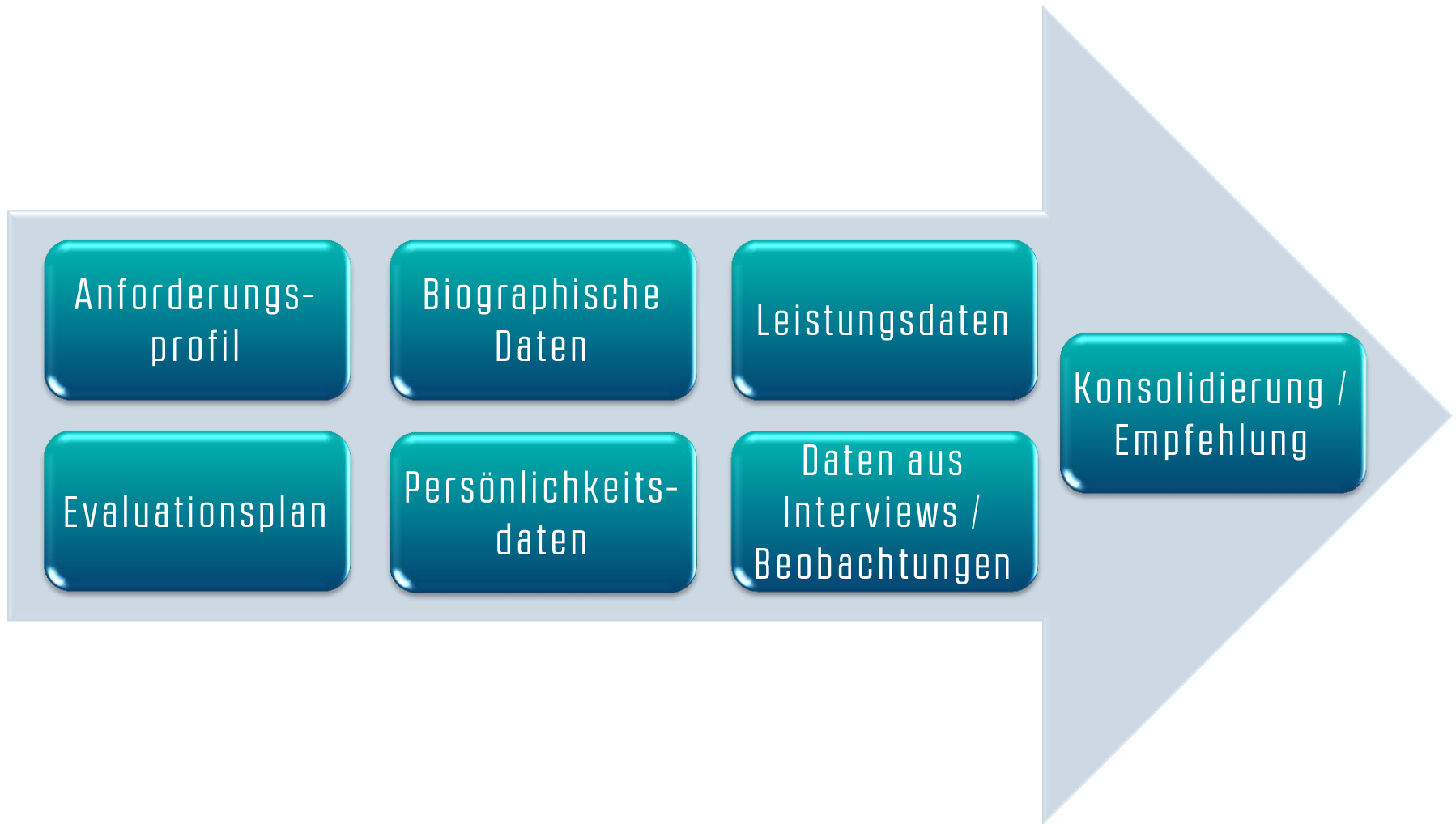
Wir garantieren für punktgenaue Antworten:

- ✓ Rekrutieren Sie mit Sicherheit den besten Kandidaten
- ✓ Planen Sie Entwicklung und Nachfolge systematisch und auf sicherer Basis
- ✓ Modellieren und kreieren Sie Job-relevante Kompetenzmodelle
- ✓ Messen Sie Leistung systematisch und transparent
- ✓ Verstärken Sie die Leistung durch Coaching
- ✓ Entwickeln Sie Ihre Talente systematisch

Die typischen Situationen

- ✓ Sichere Rekrutierung,
Vermeidung von Fehlrekrutierungen
- ✓ Systematische Identifikation und Evaluation von
Talenten für Entwicklungs- und Nachfolgeplanung
- ✓ Performance Appraisal

Der Prozess



Das Modell

