



Power Performance Passion

EXECUTIVE COACHING

MARSHALL GOLDSMITH STAKEHOLDER CENTERED COACHING



Guaranteed & Measurable
Leadership Growth



Garantierte & messbare Resultate



Garantierte und messbare Resultate –
unser einzigartiger Ansatz:

No change – no pay!

Sie bezahlen nur, wenn positive Veränderungen
objektiv gemessen werden.

Stakeholder Centered Executive Coaching

unterstützt erfolgreiche Führungskräfte dabei,
noch besser zu werden bei dem, was sie tun.

Wer braucht einen Coach?

«Jeder braucht einen Coach. Wir alle sind nicht gut darin, uns so zu sehen, wie das andere tun.»

(Eric Schmidt, CEO Google)

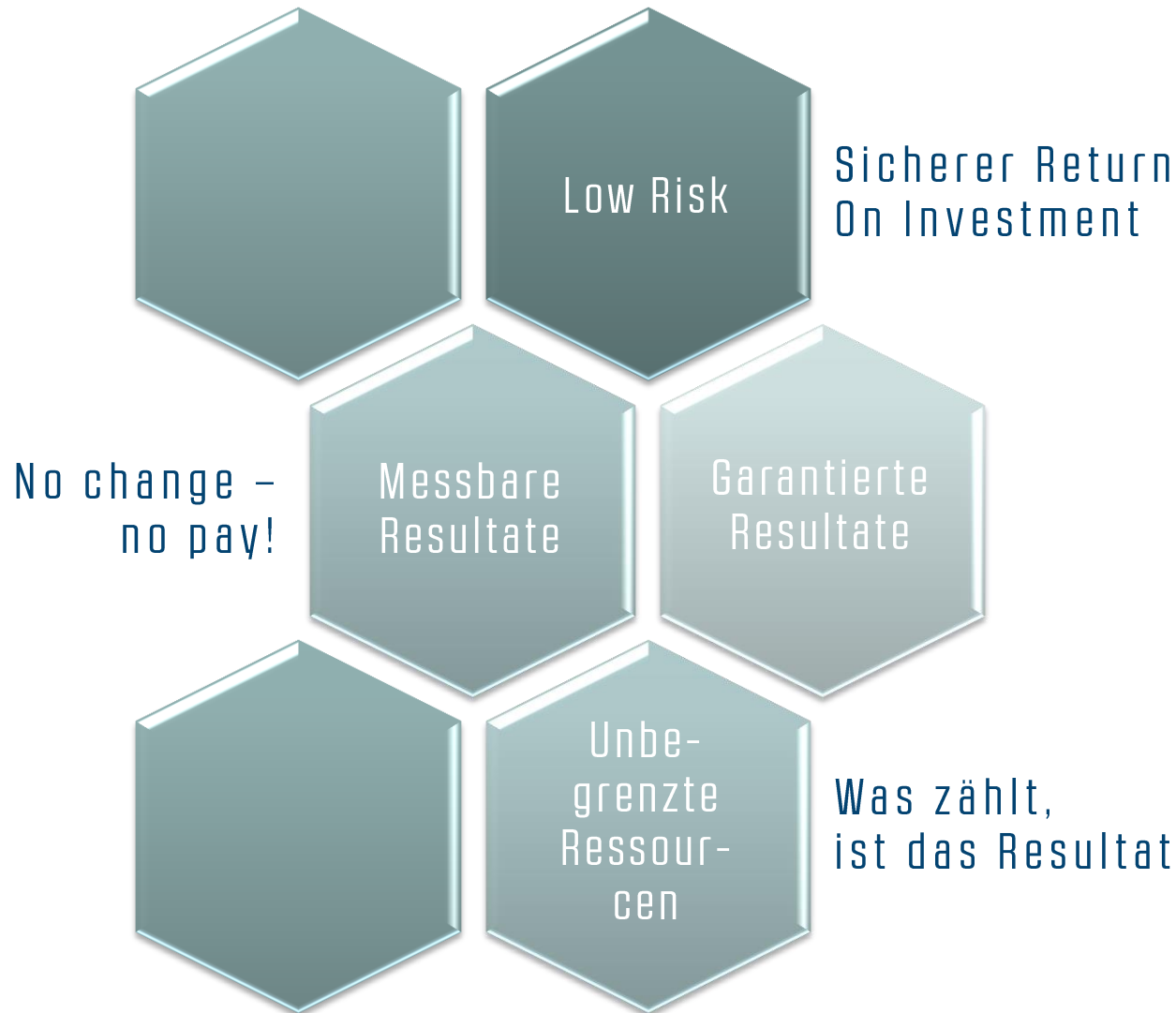
Unser Ansatz im Executive Coaching basiert auf zwei entscheidenden Grundlagen:

- ✓ Wir wenden weltweit erprobte Coaching Prinzipien an, welche zu tatsächlichen Veränderungen des Verhaltens führen.
- ✓ Dank unserer langjährigen Erfahrung aus der Arbeit mit Führungskräften verstehen wir die Welt, in der Führungspersonen sich heute bewegen.

Die Prinzipien des Stakeholder Centered Executive Coachings

- ✓ Keep it simple and focused
- ✓ Arbeit «real time & on the job»
- ✓ Fokus auf Veränderung und die Zukunft und nicht auf Fehler in der Vergangenheit
- ✓ Regelmässige Messung der Resultate

Was unsere Klienten lieben



Was unsere Klienten lieben

- ✓ Wir garantieren für messbares Wachstum der Führungskraft
- ✓ Transparenter, hochstrukturierter Prozess
- ✓ Integration der Stakeholder
(Vorgesetzter, Mitarbeiter, Peers etc.)
- ✓ Zeitsparender Prozess
- ✓ Lebenslange Garantie

Kommunikation

- _ Effektiver kommunizieren / besser zuhören
- _ Integration unterschiedlicher Standpunkte in Entscheidungsprozesse
- _ Durchsetzungskraft stärken
- _ Konflikte konstruktiv, zeitnah und effektiv bearbeiten
- _ Einfluss / Überzeugungskraft verstärken

Organisationskultur und Führungskraft entwickeln

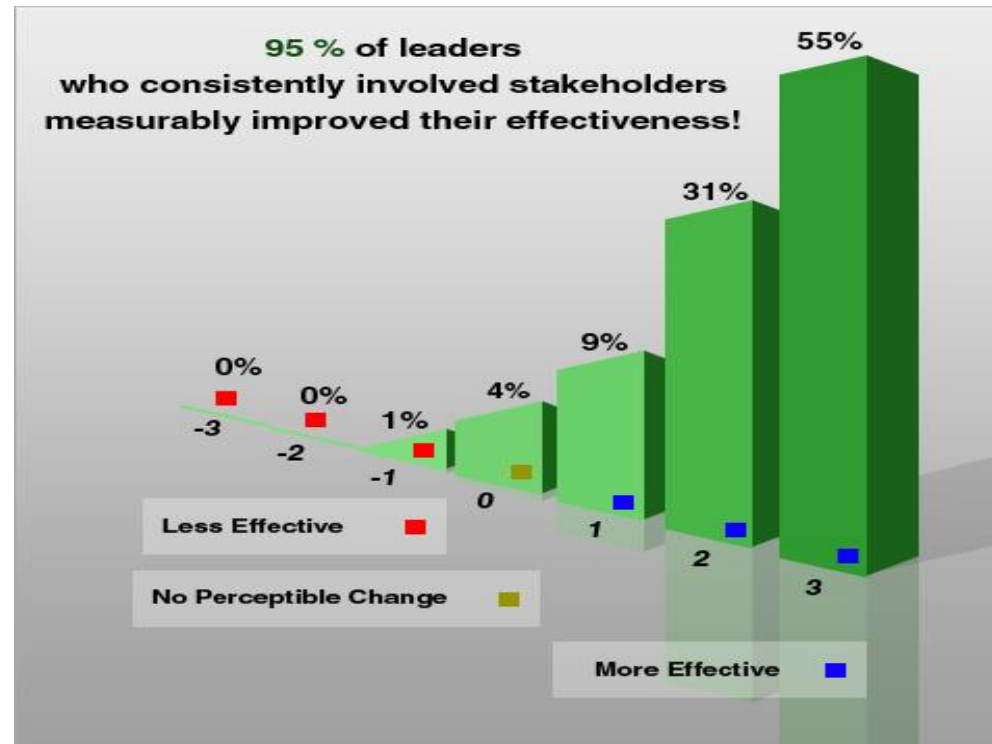
- _ Echte Kooperation verstärken / Silodenken abbauen
- _ Cross-funktionale Beziehungen knüpfen und pflegen
- _ Cross-cultural Management
- _ Vertrauen zu Stakeholdern aufbauen
- _ Präsenz verstärken
- _ Teamentwicklung / Kulturwandel forcieren
- _ Echtes Selbstvertrauen aufbauen
- _ Interdependenz stärken

Managing Performance

- Effektiv delegieren
- Execution optimieren
- Empowering von Mitarbeitern
- Resultatorientiertes Handeln
- Vermehrt unternehmerisches Handeln zeigen
- Kalkulierte Risiken eingehen
- Andere für Resultate zur Verantwortung ziehen
- Performance Probleme zeitnah angehen

Die Effektivität

- 11'000 Führungskräfte
- 4 Kontinente
- 95% Erfolg



Marshall Goldsmith Stakeholder Centered Coaching

